

A „Rabacsa Kft. rugalmas foglalkoztatási programja (GINOP-5.3.2-16-2016-00596)” projekt összefoglalója

A „Rabacsa Kft. rugalmas foglalkoztatási programja” GINOP-5.3.2-16-2016-00596 számú projekt keretében szervezetünk 11680000 forint támogatást nyert. A projekt keretében, a Rabacsa Kft. dolgozói létszámából 14 fő számára került megvalósításra munkakör átszervezéséhez, rugalmas foglalkoztatási forma bevezetéséhez kapcsolódó tanácsadás, vezetői és munkavállalói műhelymunkák szervezése, munkahelyi mentor foglalkoztatása, kötelezően előírt nyilvánosság és tájékoztatás biztosítása. A tevékenységek a szervezet hatékonyabb és eredményesebb működését eredményezték.

A projekt keretében a rugalmas foglalkoztatáshoz szükséges eszközfejlesztés is megvalósításra került. Egy előzetes műhelymunka eredményeit is figyelembe véve az eszközbeszerzés 5 db DELL Notebook, 1 db HP nyomtató, 2 db mobiltelefon, 2 db tablet volt. A beszerzett eszközök elősegítették a rugalmas munkavégzés hatékony gyakorlását.

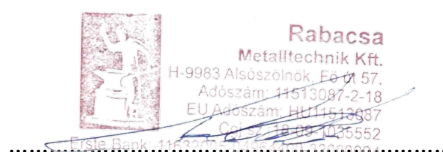
A 14 rugalmas munkakör átalakítás a tervezettnél megfelelően mind a 14 munkakörben rugalmas munkaidő otthoni munkavégzés lehetőségével kiegészítve valósult meg. Az érintett dolgozók a projekt megvalósítása során megkezdték az új rugalmas munkarend szerinti munkavégzésüket. A munkavállalókat mentorprogram segítette a zökkenőmentes átállás megvalósításában.

A Rabacsa Kft. 14 munkavállalója számára műhelymunkák kerültek megszervezésre, amelyekben hasznos ismereteket szerezhettek a munka-magánélet összeegyeztetése területéről. Olyan szemléletformáló előadásokat hallgathattak meg, amelyek gyakorlati segítséget nyújtottak az egyén és a szervezet, rugalmas munkarendben való működésében rejlő előnyök értelmezésében, kihasználásában. A műhelymunkán 15 fő munkavállaló vett részt összesen, akik közül 14 fő a műhelymunkák eredményes elvégzéséről tanúsítványt kapott.

A projektben tanácsadó szervezet bevonásával készültek el a rugalmas munkavégzés kialakításához és gyakorlati megvalósításához szükséges dokumentumok, így a munkaszerződések, szervezeti és működési szabályzat, esélyegyenlőségi terv, a rugalmas foglalkoztatás bevezetésének és szabályozásának terve.

A projekt zárásaként változásértékelő műhelymunkák kerültek megszervezésre, amelyek tapasztalati alapján megállapítható, hogy a szervezetben történt rugalmas átalakítás a munkavállalók és a vezetők között is kedvező fogadtatásban részesült.

Alsószölnök, 2018. 05.30



Racker Balázs

Rabacsa Kft.